

Отчет о проделанной работе за 2025 год

Отчёт деятельности первичной профсоюзной организации муниципального общеобразовательного учреждения лицей №2

В образовательной организации работает 121 человека, из них 82 педагога, 39 технических работников. Членов профсоюза 101 человек, что составляет 83

Приоритетными направлениями работы профсоюзного комитета являются:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа;

В соответствии с данными направлениями ежегодно составляется план работы профсоюзной организации, который утверждается на заседании профсоюзного комитета. Рассматривались на заседаниях профкома вопросы по укреплению нормативно-правовой базы внутрисоюзной работы, совершенствованию учебно-методической работы, практики организационной деятельности.

В нашем учреждении есть профсоюзный кабинет. В электронном журнале РТ есть сайт, в котором помещается не только нормативная база, но информация о работе Профсоюза. Материалы на сайте регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности и что есть нового.

Для обеспечения своевременного владения информацией о профсоюзной жизни города, области и других регионов России, райком профсоюза ежегодно выделяет средства для оформления подписки на газеты «Мой профсоюз». Такие газеты получает и наша организация.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией учреждения, которая поддерживает своих работников в их законных требованиях. Для осуществления уставной деятельности профсоюза администрация предоставляет профсоюзному комитету информацию по социально – трудовым вопросам.

Основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном общеобразовательном учреждении лицей №2 является коллективный договор, заключенный с соблюдением процедуры ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и его подписания. В его обсуждении участвовали все члены профсоюзной организации. Их предложения и замечания учтены и внесены в коллективный договор.

В коллективном договоре нашли отражение вопросы занятости и профессиональной подготовки педагогов, заработной платы, социально-бытовые гарантии и льготы, вопросы премирования и материальной помощи, различных доплат, охраны

труда. Рабочее время сотрудников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

Ежегодно разрабатывается план мероприятий, направленных на реализацию коллективного договора. Также в декабре месяце директор школы и председатель профкома отчитываются о ходе выполнения коллективного договора в центр занятости.

Профсоюзный комитет следит за выполнением пунктов данного договора: распределение учебной нагрузки, составление графика отпусков, аттестация педагогических работников, поощрение работников, соблюдение правил техники безопасности и остальных вопросов, связанных с регулированием труда работников нашего учреждения.

Все локальные акты, затрагивающие трудовые интересы членов профсоюза (правила внутреннего распорядка, график отпусков, тарификация, материальное стимулирование, прием и увольнение сотрудников и т.п.) принимаются только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. Председатель первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета являются членами комиссий: по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности; по охране труда, по проведению специальной оценке условий труда.

Благодаря тому, что в образовательной организации работают творческие люди, принимали участия конкурсе «Творческая панорама», в 2023 году выступили в категории «Творческая постановка» были награждены дипломом. Но мы мало принимаем участия в проводимых в районе спортивных мероприятиях

За последние пять лет у нас не было ни одного трудового спора. Это является следствием полного взаимопонимания между профсоюзным комитетом и администрацией, личной ответственностью каждого на своем рабочем месте.

Профсоюзный комитет школы принимал участие в урегулировании трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

Профком совместно с РК профсоюза работал по стабилизации ситуаций, отстаивал трудовые, экономические и гражданские права работников.

Члены профсоюза нашего учреждения принимают активное участие в традиционных первомайских манифестациях и в акциях.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, В образовательной организации работает комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда является Коробочкина Г.С.

Комиссией по охране труда разработан комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Работники образовательной организации ежегодно проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы (должности) и среднего заработка за счет школы. Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению.

В соответствии с коллективным договором в образовательной организации проведена СОУТ на всех рабочих местах

За отчетный период профком организовал и провел для членов профсоюза следующие мероприятия:

В коллективе проводятся:

- вечера – встречи с ветеранами педагогического труда;
- праздники: Дня учителя, 8 Марта, 23 февраля, Последнего звонка. Причем формы проведения мероприятий могут быть самыми различными.

Всего на проведение праздников за 5 лет было израсходовано 98 тысяч рублей.

Новогодние подарки детям особая забота. Были своевременно составлены и переданы списки, дети в возрасте от 1 года до 14 лет получили сладкие поздравления.

Материальная помощь из средств профкома учреждения была выдана 43 сотрудникам. Премирование всех юбиляров.

Недостатки в работе профсоюзного комитета:

1. Слабая мотивационная работа среди работников образовательной организации

Предложения по улучшению работы профкома:

- Усилить индивидуальную работу с членами профсоюза, а так же с работниками, не являющимися членами Профсоюза с целью повышения мотивации и вовлечения в Профсоюз;
- Проводить круглые столы, деловые игры профсоюзной направленности;
- Эффективнее вести информационную работу среди членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней;
- Уделять внимание отдыху сотрудников во вне рабочее время;
- Поощрять работников за активную общественную работу с занесением в трудовую книжку